

LEDERLØNNSORDNINGER

Folketrygdfondet er opptatt av lederlønnsordninger fordi lederlønn kan være et verktøy for å motivere til langsiktig verdiskaping og dermed forene ledelsens og aksjonærenes interesser.

Hva forventes?

■ At selskapene tilbyr en konkurranse-dyktig lederlønn

Dersom det tilbys variabel lønn, skal samlet omfang av fast og variabel lønn ikke være urimelig.

■ At selskapenes styrer legger til grunn følgende kriterier ved fastsettelse av insentivbaserte godtgjørelsesordninger:

- Det må være et maksimumstak for ordningen
- Ordningen må knyttes til målbare og prestasjonsrettede kriterier basert på oppnådde prestasjoner, relatert til person, avdeling/enhet og den samlede virksomheten
- Ordningen må motivere til langsiktig verdiskaping
- De relative prestasjonskriterier skal ikke bestemmes av eksterne forhold utenfor ledelsens påvirkningsmulighet
- Det skal være en klar sammenheng mellom prestasjonskriteriene og verdiskaping for aksjonærene

■ At selskapets styrer legger til grunn følgende kriterier for aksjebaserte ordninger, herunder opsjoner og tegningsretter:

- Det må være visse minimumskrav til bindingstid, normalt ikke mindre enn tre år
- Det må opplyses om opptjeningskriterier
- Det bør beregnes virkelig verdi av opsjonsordningene, regnskapsmessige konsekvenser for selskapet og potensielle utvanningseffekter

■ At aksjonærvalgte styremedlemmer ikke skal omfattes av insentivbaserte godtgjørelsesordninger

■ Åpenhet og kommunikasjon rundt lederlønn

Lederlønnserklæringen skal forelegges generalforsamlingen for rådgivende avstemming. I denne forbindelse bør:

- Lederlønnserklæringen fremkomme av innkallingen til generalforsamlingen. Helst i et eget vedlegg og som en samlet fremstilling
- Grundig informasjon om overnevnte kriterier gis, slik at det er mulig å vurdere ordningens:
 - Omfang
 - Motivasjon til langsiktig verdiskaping
 - Sammenheng mellom prestasjonskriterier og verdiskaping for aksjonærene

Dersom lederlønnserklæringen omfatter lønn i form av aksjer, tegningsretter, opsjoner eller lignende, eller den på annen måte er knyttet til utvikling i aksjekursen, skal denne delen godkjennes av generalforsamlingen.

Lederlønnserklæringer som krever én rådgivende avstemming og én godkjenning bør legges frem for generalforsamlingen som to separate saker.