

MENNESKERETTIGHETER

Etisk er menneskerettigheter viktig fordi Folketrygdfondet er en ansvarlig forvalter, og finansielt fordi vi erfarer at langsiktig verdiskaping er best i selskaper som har god eier- og selskapsstyring, samt gode systemer for å forstå, håndtere og rapportere på miljø- og samfunnsmessige forhold.

Hva forventes?

■ At selskapene unngår og forebygger brudd på menneskerettighetene

Vi forventer at selskaper som Folketrygdfondet investerer i ikke skal utføre handlinger som bryter med menneskerettighetene eller som oppmuntrer, eller bidrar til, brudd på menneskerettighetene.

■ At selskapene viser aktsomhet og gjør nødvendige analyser for å kartlegge sin risikoeksponering

Vi forventer at selskaper som vi investerer i kartlegger og vurderer om virksomheten er eksponert for risiko knyttet til brudd på menneskerettighetene. En slik kartlegging bør identifisere hvor i verdikjeden risikoen eventuelt forekommer. Kartleggingen forventes også å omfatte 'due diligence'-vurderinger for å identifisere eventuelle utfordringer knyttet til menneskerettigheter før det inngås nye avtaler eller investeringer. I denne vurderingen forventer vi at selskapene benytter relevante retningslinjer for menneskerettigheter, samt «følg eller forklar» og vesentlighetsprinsippet.

■ At selskapene inkluderer vesentlige utfordringer knyttet til menneskerettigheter i sin virksomhetsstyring

Vi forventer at selskaper med risiko for menneskerettighetsbrudd har en struktur for virksomhetsstyring som kan håndtere risikoen på en tilfredsstillende måte. En slik struktur bør være tilpasset det enkelte selskaps risikoeksponering og den virksomhet som drives. Strukturen kan inneholde:

- Retningslinjer
- Aktsomhetsprosedyrer og handlingsplaner for å identifisere, forebygge og begrense risiko
- Prosedyrer for å håndtere eventuelle negative innvirkninger som selskapet har forårsaket eller medvirket til
- Mål og KPIer
- Prosedyrer for interessentdialog

■ Ansvars- og rollefordeling av arbeid med menneskerettigheter

Vi forventer at styret og ledelsen tar ansvar for å sikre at menneskerettighetene blir overholdt i hele selskapets virksomhet og at respekt for disse er integrert i bedriftskulturen. Dette innebærer å sette av tilstrekkelige ressurser til å håndtere selskapets risiko og forebygge og begrense eventuelle negative innvirkninger.

■ Åpenhet og kommunikasjon rundt håndtering av menneskerettigheter

Vi forventer at selskapene rapporterer eksternt om sin tilnærming til menneskerettigheter. Rapporteringen bør omfatte:

- Risiko- og vesentlighetsvurderinger
- Retningslinjer
- Mål
- Tiltak for implementering (herunder prosedyrer for aktsomhet og håndtering av eventuelle negative innvirkninger)
- Resultater