

## Introduksjon til Folketrygdfondets veiledninger

Finansdepartementet har gitt Folketrygdfondet i oppdrag å forvalte Statens pensjonsfond Norge (SPN) og Statens obligasjonsfond (SOF). Folketrygdfondets forvaltning av fondsmidlene bygger på målet om høyest mulig avkastning over tid innenfor rammen av de mandater som er gitt. Det følger av mandat for forvaltningen av SPN at god avkastning på lang sikt anses å være avhengig av en bærekraftig utvikling i økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig forstand samt velfungerende, legitime og effektive markeder.

I tråd med mandatet fra Finansdepartementet har Folketrygdfondet fastsatt "Prinsipper for ansvarlig forvaltningsvirksomhet" som danner utgangspunktet for utøvelsen av vårt eierskapsarbeid. For Folketrygdfondet handler ansvarlig forvaltningsvirksomhet og eierskapsutøvelse om å redusere risiko og skape verdier, og dermed sikre SPNs finansielle interesser.

Folketrygdfondet vil være en ansvarsbevisst eier som kjenner selskapene, stiller spørsmål til styret og ledelsen og selv tar stilling til sentrale eierspørsmål. Folketrygdfondets mål er å være en krevende, men forutsigbar, eier. Videre skal Folketrygdfondet opptre gjenkjennelig og konsekvent i saker av samme karakter.

Oppfølging av selskaper i samsvar med Folketrygdfondets Prinsipper for ansvarlig forvaltningsvirksomhet er viktig både for å redusere risiko og for å bidra til best mulig verdiutvikling i porteføljen. Folketrygdfondet erfarer at langsiktig verdiskaping er best i selskaper som har god selskaps- og eierstyring, samt gode systemer og rutiner for å håndtere miljø og samfunnsmessige forhold. Selskaper som ikke tar ansvar i forhold til miljø og samfunnsmessige forhold kan bidra til å undergrave verdier både i markedet og i samfunnet.

Folketrygdfondet forventer derfor at selskapenes styring og drift er i samsvar med etablerte standarder for eierstyring og samfunnsansvar som Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse, FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og andre anerkjente normer og prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidslivsforhold, miljø og bekjempelse av korrupsjon. Folketrygdfondets forventinger tar utgangspunktet i at det å operere i samsvar med eksisterende lover og reguleringer er et minimum, og at selskapene bør ha som mål å følge beste praksis.

Det er Folketrygdfondets oppfatning at ansvaret for selskapenes arbeid med spørsmål knyttet til samfunnsansvar, ligger hos styret og ledelsen. Det forventes derfor at styret og ledelsen vurderer og prioriterer arbeidet med disse temaene med hensyn til den forretningsmessige sammenheng de opererer i. Det vil si at ulike selskaper har ulike utfordringer, også knyttet til samfunnsansvar. Det er styrets ansvar å sikre at det enkelte selskap har implementert hensiktsmessige retningslinjer, prosedyrer rapporteringsrutiner mv. for å redusere risiko knyttet til miljø og samfunnsmessige forhold og sikre en bærekraftig verdiskaping i selskapene.

For å tydeliggjøre disse forventingene har Folketrygdfondet utarbeidet veiledninger som bygger på FNs Global Compacts 10 prinsipper (se tekstboks) og Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.

## **FNs Global Compact**

FNs Global Compact baserer seg på 10 prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og bekjempelse av korrupsjon - som alle ansvarlige bedrifter bør følge. Prinsippene er utledet fra:

The Universal Declaration of Human Rights

The International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

The Rio Declaration on Environment and Development

The United Nations Convention Against Corruption

Global Compact har to hovedmålsettinger:

Gjøre de ti prinsippene til en del av forretningsvirksomheten i bedrifter over hele verden  
Fremme aktiviteter og partnerskap som bidrar til å innfri FNs mål om en bærekraftig utvikling.  
Tilslutning til Global Compact betyr at man gjør sitt beste for å drive sin virksomhet i tråd med de ti prinsippene. Global Compact er i dag verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar med mer enn 8000 deltakere, inkludert mer enn 5300 bedrifter fra 130 land.

Kilde: Utenriksdepartementet

## **FNs Global Compacts 10 prinsipper**

### **Menneskerettigheter**

1. Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og
2. påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

### **Arbeidsliv**

3. Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,
4. sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,
5. sikre at barnarbeid reelt avskaffes, og
6. sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

### **Miljø**

7. Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,

- 8. ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og
- 9. oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi

**Bekjempelse av korrupsjon**

- 10. Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Kilde: Utenriksdepartementet