

## Introduksjon til Folketrygdfondets veiledninger

### Hvordan Folketrygdfondet bruker veiledningene

Finansdepartementet har gitt Folketrygdfondet i oppdrag å forvalte Statens pensjonsfond Norge (SPN). Folketrygdfondets forvaltning av fondsmidlene bygger på målet om høyest mulig avkastning over tid innenfor rammen av de mandater som er gitt. Det følger av mandat for forvaltningen av SPN at god avkastning på lang sikt anses å være avhengig av en bærekraftig utvikling i økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig forstand samt velfungerende, legitime og effektive markeder.

Folketrygdfondets forventninger tar utgangspunktet i at det å operere i samsvar med eksisterende lover og reguleringer er et minimum, og at selskapene bør ha som mål å følge beste praksis. Formålet med veiledningene er å bevisstgjøre selskapene i porteføljen på våre forventninger, uten å angi tiltak eller virkemidler. Selskapene står nærmest til å vurdere hvordan utfordringene skal håndteres. Folketrygdfondets rolle er å være en krevende eier og kreditor som gir tydelig tilbakemelding når selskapets virksomhetsstyring ikke er i overensstemmelse med våre forventninger. For mer informasjon om vårt eierskapsarbeid, les [Folketrygdfondets eierskapsutøvelse](#).

Vi har respekt for selskapenes tidsbruk, og ønsker derfor å gjøre dialogen så effektiv og målrettet som mulig. Våre veiledende dokumenter er et bidrag til dette. Her viser vi hvilke retningslinjer vi forventer at selskapene har, og videre hvordan vi forventer at selskapene følger opp og rapporterer innenfor hvert område. Vi bruker veiledningene i våre møter med selskapene.

### Hvordan lese Folketrygdfondets veiledninger

Veiledningene skisserer Folketrygdfondets forventninger på flere sentrale områder, basert på Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse, FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og andre anerkjente normer og prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidslivsforhold, miljø og bekjempelse av korrupsjon. Folketrygdfondet har valgt å formulere forventningene på et overordnet nivå. Vårt utgangspunkt er at det er styrets og ledelsens ansvar å vurdere forventningene i lys av selskapets risikobilde og innføre egnede tiltak deretter.

Folketrygdfondet er opptatt av at selskaper etablerer en tydelig rolle- og ansvarsfordeling mellom styrets og ledelsens oppfølging av arbeid med spørsmål knyttet til selskaps- og eierstyring, samt miljø- og samfunnsmessige forhold. Det forventes derfor at styret og ledelsen vurderer og prioriterer arbeidet med disse temaene med utgangspunktet i en kartlegging av selskapets risikobilde. Ulike selskaper har ulike utfordringer, også knyttet til bærekraft.

Vi opplever at arbeidet med bærekraft ofte innebærer dilemmaer og utfordringer. Det kan i verste fall oppstå situasjoner hvor selskapet står overfor en potensiell konflikt mellom forskjellige forventninger. Det Folketrygdfondet forventer er at selskapene arbeider kontinuerlig for å innføre tiltak og virkemidler tilpasset virksomhetens risikobilde, og vektlegger transparent kommunikasjon om hvordan de adresserer utfordringer og dilemmaer de møter.